

Jahresziele 2022

Vorbemerkung

Das vorliegende Dokument gibt eine Übersicht über die Jahresziele 2022 des EVS. Die Jahresziele werden von der langfristigen EVS-Strategie abgeleitet und werden auf Ebene von Massnahmen konkretisiert. Sie bilden die Leitplanken für die Arbeit des EVS im Jahr 2022.

Kursiv = Stehende Ziele

Inhaltsverzeichnis

1	Präsidium	2
2	Portfolio Berufspolitik	4
3	Portfolio Berufsentwicklung	6
4	Portfolio Forschung & Wissenschaft	7
5	Portfolio Bildung	8
6	Internationale Delegationen WFOT/COTEC	9
7	Portfolio Marketing & Kommunikation	10
8	Mitgliederberatung	11
9	Sektionen	12
11	Geschäftsführung / Geschäftsstelle	13
12	Anhang - Abkürzungen	15

1 Präsidium

	Ziele	Massnahmen
Geschäftsstelle		
1.	Planung der Datenerhebung und Datenzusammenstellung zur Erarbeitung einer Basis für mögliche Tarifverhandlungen	<ul style="list-style-type: none"> - Gespräche mit Berufsverbänden, welche Tarifverhandlungen vorbereiten oder aktuell in Verhandlung sind - Zusammenstellen der Daten, welche erhoben werden - Erstellen eines Projektplans (Datenerhebung) - Miteinbezug der Kommission F & W, so wie ggf. einer externen Stelle
	Auswertung:	
2.	Die Romandie ist in den EVS-Gefässen besser repräsentiert.	<ul style="list-style-type: none"> - Kontakte mit Romands thematisieren - Eintrittsschwellen wo immer möglich reduzieren.
	Auswertung:	
3.	Es besteht eine Idee, wie die Erhöhung der Ausbildungsplätze in der Deutschschweiz angestossen werden kann.	<ul style="list-style-type: none"> - Sondierungsgespräche an Fachhochschulen - Zusammentragen" von Fakten (offene Stellen, Wartefristen bei Stellenbesetzungen, Aus welchen Kantonen stammem wie viele Ergotherapie-Student*innen...)
	Auswertung:	
Qualitätssicherung fördern und die Qualität der Ergotherapie bekannt machen		
4.	Der Bundesrat genehmigt den Ergotherapie Qualitätsvertrag und das Qualitätskonzept im Rahmen vom KVG Art. 58 a.ff	<ul style="list-style-type: none"> - Abschluss der Konzepterarbeitung - Rahmenvertrag unterzeichnet - Arbeiten zum Umsetzungskonzept werden begonnen Zusammenarbeit mit anderen Berufsverbänden zur Erarbeitung gemeinsamer Plattformen, im Rahmen des Qualitätsvertrags.
	Auswertung:	
5.	Eine Qualitätsverantwortliche ist gefunden und eine Qualitätskommission ist aufgebaut	<ul style="list-style-type: none"> - Rahmenbedingungen klären für eine Qualitätsverantwortliche - Besetzung der Kommission, wie gehen wir vor? QUEST Ansprechperson (siehe PF Bildung)

Adäquate Entschädigung für ergotherapeutische Leistungen wird angestrebt	
6.	
Auswertung:	

2 Portfolio Berufspolitik

	Ziele	Massnahmen
Gesundheits- und sozialpolitische Entwicklungen mitgestalten		
1.	Massnahmen zur Bewältigung des Fachkräftemangels werden umgesetzt	- Start des Angebots für Wieder-Umsteiger*innen Austausch mit FH's (über Erwartungen der Studierenden an die Praxis, Berufsbild attraktiv halten, Ergotherapeut*innen in der Arbeitswelt halten...)
	Auswertung:	
2.	E-Health	
	Auswertung:	
3.	Qualitätsvertrag	
	Auswertung:	
Bestehende Arbeitsgebiete unterstützen		
4.	Die Entwicklung der STReha wird verfolgt und die Mitglieder entsprechend informiert	- Teilnahme den Sitzungen/Table Ronde, allenfalls durch Delegierte und Erfahrungsaustausch über die KBP und weitere Gefässe - Weitergabe der Informationen an Mitglieder über Ergonews und an den Tagungen für Leiter*innen im stationären Bereich und Praxisleiter*innen
	Auswertung:	
5.	Unterstützung der Eingabe einer DRG Komplex-Zusatzpauschale für kognitiv eingeschränkte Patienten	- Kontaktpflege mit Regionalspitälern im Kt. ZH zur Erarbeitung der Fallzahlen für einen CHOP-Code - Unterstützung in der Durchführung der Datensammlung (Kontaktvermittlung) - Antrag einer Komplex-Zusatzpauschale über die Klinik oder die Schweizerische Fachgesellschaft der Neurologen
	Auswertung:	-
6.	Kompetenzen der Mitglieder der Kommission Berufspolitik werden effizient und effektiv genutzt	- Kompetenzen der Mitglieder werden differenziert erfasst - Mitglieder werden gezielt für Aufgaben eingesetzt
	Auswertung	

Abläufe mit Versicherungen verbessern		
7.		
	Auswertung:	
Interprofessionelle Zusammenarbeit		
8.	Netzwerke und Partnerschaften werden aktiv gepflegt	<ul style="list-style-type: none"> - aktive TN an Sitzungen der P. IP - Erhalt des Kontakts und Information über Projekte von Shaped
	Auswertung:	

3 Portfolio Berufsentwicklung

	Ziele	Massnahmen
Neue Berufsfelder fördern		
1.	Arbeitsgruppe Berufliche Integration (AB BI)	<ul style="list-style-type: none"> - Flyer wird in korrigierter Version auf französisch und italienisch gedruckt - Flyer wird an alle in der Beruflichen Integration tätigen Ergotherapeut*innen versendet - ein Austausch mit der Geschäftsstelle findet statt - Die AG BI klärt ihr weiteres Bestehen und organisiert sich nach einer vom EVS organisierten Sitzung selbst weiter.
	Auswertung:	

4 Portfolio Forschung & Wissenschaft

	Ziele	Massnahmen
1.	Smarter Medicine	<ul style="list-style-type: none"> - Teilnahme an div. Anlässen durch Mandatsträgerin (z.B. Ergogipfel ZHAW, Tagung der Leitenden Ergos im stationären Bereich, beim SRK, etc.) - Präsenz des Themas in der Zeitschrift und auf der Webseite entfalten lassen - Workshops werden aktiv angeboten für Sektions- Anlässe
	Auswertung:	
2.	Datenbank Assessment Beschreibungen	<ul style="list-style-type: none"> - operativer Anteil wie die Kontrolle der bereits erstellten Assessment Beschriebe wird übergeben an Katja Scholze (Sektionspräsidentin Kt. Aargau) - administrativer Anteil wie hochladen der kontrollierten Assessmentbeschriebe auf Google Drive für die Verbandsmitglieder und Aktualisierung der Exelliste der Dreiländerkooperation, welche auf Dropbos abgelegt ist - durch die GS sicherstellen - Betreuung der Aktualisierung der Assessment Beschriebe durch die Verbandsmitglieder - Projektablauf für jährlich drei neue Assessments Beschriebe – wenn möglich für die kommenden zwei Jahre - ist mit der ZHSW geklärt
	Auswertung:	
3	Forschungsbeirat	<ul style="list-style-type: none"> - die bestehende Zweckbestimmung wird aktualisiert - der Forschungsbeirat tauscht sich mind. einmal pro Jahr aktiv aus - mit einem Artikel in der EVS Zeitschrift wird der Forschungsfonds erläutert, die Neuerung der Zweckbestimmung, sowie Ablauf und Aufgabe des Forschungsbeirates erklärt. <p>Das gesamte Vorgehen vom Forschungsantrag bis zur Kommunikation des definitiven Entscheides wird vereinheitlicht, verschriftlicht und nachhaltig geplant</p>
4.	Arbeitsgruppe Berufliche Integration	siehe PF Berufsentwicklung
	Auswertung	
5.	Kommission F&W	<ul style="list-style-type: none"> - die Kommission erstellt Fahrplan und Werkzeuge um die Datenlage für kommende Tarifverträge erfassen zu können - Kompetenzen der Mitglieder werden differenziert erfasst - Mitglieder werden gezielt für Aufgaben eingesetzt

5 Portfolio Bildung

	Ziele	Massnahmen
1.	Advanced Practice in Occupational Therapy ist der deutschsprachigen und französischsprachigen Schweiz weiter etabliert	<ul style="list-style-type: none"> - Die Arbeitsgruppe AP OT bereitet sich auf das zweisprachige Symposium vom 02.04.2022 vor - Das Grundlagenpapier 2.0 steht im vierten Quartal 2022 - Die Titelvergabe in Zusammenarbeit mit dem svbg ist geklärt Die Arbeitsgruppe ist mit 1-2 neuen Teilnehmern ausgebaut/nachhaltig geplant
	Auswertung	
2.	QUEST ist ein praxisnahes Tool und wird für die Qualitätssicherung und -entwicklung in der Schweiz eingesetzt	<ul style="list-style-type: none"> - Eine Projektskizze für die Thematik QUEST und deren Implementierung in der Schweiz steht bis März 2022 (FH Dialog) - Bis Juni 2022 ist eine Verantwortliche gefunden und eingesetzt - Die länderübergreifende Arbeitsgruppe (DVE/EVS/Ergotherapie Austria) erarbeitet eine Dokumentation, welche QUEST erklärt - Weiterbildungsmaterial wird im deutschsprachigen Raum in einer Länderübergreifenden Arbeitsgruppe (DVE, Ergotherapie Austria, EVS) etabliert und an entsprechende Zielgruppen vermittelt
	Auswertung:	
3.	Das Organisationskomitee des EVS Kongress 2024 startet die Projektarbeit	<ul style="list-style-type: none"> - Mögliche Mitglieder des OK's sind bis Ende März 2022 angeschrieben - Die erste Sitzung findet April/Mai 2022 statt - An der Retraite werden Inhalte des Kongresses '24 thematisiert/abgeglichen
	Auswertung	
Stehende Ziele Portfolio Bildung		
4.	<i>Nach Bedarf der Mitglieder und des EVS wird der Austausch mit den Krankenkassen punktuell und bedürfnisorientiert gepflegt</i>	<i>In Zusammenarbeit mit AP wird der Kontakt mit den Krankenkassen direkt gepflegt und je nach Bedarf der Mitglieder direkt angegangen.</i>
	Auswertung	

6 Internationale Delegationen WFOT/COTEC

	Ziele	Massnahmen
1.	Wir haben ein*e COTEC Repräsentative*r gefunden.	<ul style="list-style-type: none"> - Personen direkt ansprechen - Aufruf an den verschiedenen EVS Anlässen Aufruf in der Zeitschrift und im Ergonews
	Auswertung:	
2.	Der EVS ist als aktives COTEC-Mitglied wahrnehmbar	Mitarbeit in der Arbeitsgruppe, welche die "COTEC-Werte" erarbeitet
	Auswertung:	
3.	Die WFOT Delegation setzt sich für aktuelle WFOT Anerkennungen der Studiengänge Ergotherapie an den Schweizer Fachhochschulen ein.	Die SUPSI wird ihr Reapproval bis im Juni 2022 einreichen. Die Delegation wird anschliessend mit zwei Expert*innen die Anerkennung überprüfen und nach dem Zirkularbeschluss durch den Zentralvorstand an den WFOT leiten.
	Auswertung:	Dezember 2022: Die SUPSI, die WFOT und die GS EVS sind über die WFOT- Wiederanerkennung informiert
4.	Der EVS ist mit einer Delegation am WFOT Kongress in Paris 2022 präsent	Koordination/ Austausch mit anderen Vertreter*innen aus der Schweiz
	Auswertung	

7 Portfolio Marketing & Kommunikation

	Ziele	Massnahmen
1.	Evaluation und Produktion neuer Flyer „Ergotherapie bei/mit...“ ist durchgeführt	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsgruppe aus Praxisvertreter*innen zur Bedarfsklärung bilden - Klärung von Zielgruppe, Kommunikationsmittel und Kosten - Produktion und Promotion der Ergebnisse
	<i>Auswertung:</i>	
2.	Die Anliegen des EVS mit Auftritten an eigenen Veranstaltungen und Veranstaltungen von Partnern bekannt machen.	<ul style="list-style-type: none"> - Ansprechendes Auftrittsbild an der Delegiertenversammlung und der Präsident*innenkonferenz des EVS. - Teilnahme an der Aktionswoche Rheumaliga - Teilnahme an Ergo-Gipfel, AP Symposium und weiteren...
	<i>Auswertung:</i>	
3.	Durch das Jahresschwerpunktthema „Digitalisierung“ ist die digitale Transformation innerhalb des EVS gefördert.	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisierung zum Jahresschwerpunktthema mittels Postkarte - 2-3 Artikel in der Zeitschrift Ergotherapie - 2-3 Podcasts zum Jahresschwerpunktthema - Ggf. Workshops für Sektionen und Praxisleitende
	<i>Auswertung:</i>	

8 Mitgliederberatung

	Ziele	Massnahmen
1.	Mitglieder werden zeitnah in unterschiedlichen Themen beraten	<ul style="list-style-type: none"> - Die Zusammenarbeit zwischen GF und Fachverantwortliche spielt sich ein - Themenverantwortungen sind zugeordnet
	Auswertung:	
2.	Workshop für neu selbständige Ergotherapeut*innen anbieten	<ul style="list-style-type: none"> - ein 2-tägiger Workshop wird im Frühjahr in Deutsch im EVS-Weiterbildungsprogramm durch die Geschäftsführerin und der Fachverantwortlichen angeboten. Nach der Auswertung wird ein Datum für die Durchführung in französisch in der Romandie festgelegt.
	Auswertung	
3.	Die Treffen für die leitenden Ergotherapeut*innen im stationären wie im ambulanten Bereich werden in Deutsch und Französisch angeboten	<ul style="list-style-type: none"> - Ein Treffen vor Ort oder via zoom anbieten unter Beteiligung von GF, ZV-Mitgliedern, Fachverantwortliche und einer Vertretung aus der Romandie - Spezialthema 2022: smarter medicine mit Beatrice Ottiger
	Auswertung	

9 Sektionen

	Ziele	Massnahmen
1.	Das Sektionshandbuch ist fertig gestellt.	-
	Auswertung:	
2.	Es wurden alle Sektionsvorstände besucht	<ul style="list-style-type: none"> - Planung und Aufteilung weiterer Besuche - Diskussion der Rückmeldungen aus den Sektionen im der Sommer ZV
	Auswertung:	
3.	Es werden Regionentage geplant	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation der Tage wird festgelegt - Daten werden kommuniziert
	Auswertung:	

11 Geschäftsführung / Geschäftsstelle

	Ziele	Massnahmen
1.	Das Sektionshandbuch liegt vor.	<ul style="list-style-type: none"> - Erarbeitung Texte - Rückkopplung mit 2-3 Sektionspräsident*innen - Schlussredaktion
	Auswertung:	01.06.2022: definitive Fassung ist online
2.	Das Praxishandbuch liegt in überarbeiteter Fassung vor.	<ul style="list-style-type: none"> - Aktualisierung einzelner Inhalte prüfen - Wo nötig überarbeiten oder Vorlagen erstellen
	Auswertung:	Für den Workshop am 29.4.2022 mit Selbständigen liegen erste Aktualisierungen vor
3.	Erster Entwurf der Lohnempfehlung liegt vor.	<ul style="list-style-type: none"> - Entwurf Lohnempfehlung zuhanden des ZV ist erstellt
	Auswertung:	Entwurf bis Ende 2022
4.	System Mitgliederkategorien und Mitgliederbeiträge wird überprüft.	<ul style="list-style-type: none"> - Die Mitgliederkategorien und -beiträge werden zuhanden der Präsidentinnenkonferenz im November 2022 überprüft. - Verabschiedung an der DV 2023.
	Auswertung:	Oktober 2022: Entwurf liegt vor.
5.	Entwurf Geschäftsordnung ist erstellt.	<ul style="list-style-type: none"> - Weiterarbeit gemäss Inputs des ZV
	Auswertung:	ab Okt. 2022 wird daran gearbeitet.

Stehende Ziele

1.	Partnerschaften werden aktiv gepflegt	<ul style="list-style-type: none"> - Kooperationspartner*innen (Sponsoren, Partnerinnen) - Berufsorganisationen (svbg, mfe, svde, DLV) - ergoscience
	Auswertung:	
2.	Finanzen	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoring - Rechenschaft B'VM-Vertrag gegenüber ZV

	<i>Auswertung:</i>	<i>Rechenschaftsberichte an ZV</i>
3.	<i>Personal</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Personalgespräche</i> - <i>Teamsitzungen</i> - <i>allg. Unterstützung</i>
	<i>Auswertung:</i>	
4.	<i>Dienstleistungen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Beratungen Mitglieder</i> - <i>Unterstützung Team bei den DL</i>
	<i>Auswertung:</i>	
5.	<i>Sektionen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Unterstützung</i>
	<i>Auswertung:</i>	
6.	<i>Organe EVS</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Unterstützung</i> - <i>EBR: Neuorganisation prüfen</i>
	<i>Auswertung:</i>	<i>Ende Januar 2022: Sitzung mit EBR findet statt.</i>

12 Anhang - Abkürzungen

AP	Andrea Petrig	CB	Claudia Brand
CG	Claudia Galli	FF	Franziska Fausch
AC	Andri Cavegn	MS	Marianne Schubert
CC	Colette Carroz	CC	Colette Carroz
CM	Cathrin Marthe	SSH	Sandra Schneider-Häberli
CR	Claudia Roesle	TW	Theresa Witschi

AGP	Alternsgerechte Gesundheitsförderung und Prävention für Menschen in der zweiten Lebenshälfte
AG BI	Arbeitsgruppe Berufliche Integration
COTEC	Council of Occupational Therapists for the European Countries
DRG	Diagnose Related Groups (Fallpauschalen)
DV	Delegiertenversammlung
DLV	Deutschschweizer Logopädinnen- und Logoädenverband
EBR	Ethik- und Beschwerderat
ENOTHE	European Network of Occupational Therapy in Higher Education
FH – FHS	Fachhochschule
F & W	Forschung und Wissenschaft
GS	Geschäftsstelle
IG FH	Interessengemeinschaft Fachhochschulen des SVBG
KBP	Kommission Berufspolitik
KLV	Krankenpflege-Leistungsverordnung
KQ	Kommission Qualität
KVG	Krankenversicherungsgesetz
M & K	Marketing & Kommunikation
P. IP	Plattform Interprofessionalität
PF	Portfolio
SGAM	Schweizerische Gesellschaft für Allgemeinmedizin
SRK	Schweizerisches Rotes Kreuz
ST Reha	stationäre Tarifstruktur für die Rehabilitation
SVBG	Schweizerischer Verband der Berufsorganisationen im Gesundheitswesen
SVDE	Schweizerischer Verband der Ernährungsberatung
WFOT	World Federation of Occupational Therapists
ZHAW	Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
ZV	Zentralvorstand